



INSTITUTO POLITÉCNICO DE SETÚBAL
ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA DE SETÚBAL

PLANO DE ACTIVIDADES

2014



Janeiro 2014

I. INTRODUÇÃO

A Escola Superior de Tecnologia de Setúbal do Instituto Politécnico de Setúbal (ESTSetúbal/IPS) é, nos termos da lei e dos estatutos do Instituto Politécnico de Setúbal (IPS), uma unidade orgânica de ensino superior e investigação integrada no IPS, com atuação privilegiada nas áreas das engenharias e tecnologias.

O presente Plano de Atividades segue as principais linhas de atuação do IPS concretamente no âmbito da integração de procedimentos, redução da despesa, estratégia de modernização e melhoria do desempenho, adequa-se ao desenvolvimento da estratégia para o ensino das engenharias, e traduz, de forma equilibrada, as melhorias a introduzir a nível interno na ESTSetúbal/IPS para efeitos de um aumento da eficácia e eficiência dos serviços que se traduza na promoção de um ensino de qualidade reconhecido pelos seus alunos e parceiros da região de setúbal.

Dar-se-á continuidade aos esforços de racionalização da oferta formativa e na afetação de recursos e processos e de uma maior e melhor utilização das tecnologias da informação e da comunicação, visando promover a qualidade dos serviços e redução de custos de forma a assegurar a sustentabilidade da ESTSetúbal/IPS no quadro das restrições orçamentais a que a instituição está sujeita.

No cumprimento da sua missão, são atribuições e objetivos da ESTSetúbal/IPS:

- A realização dos ciclos de estudos de licenciatura e de mestrado, bem como de outros ciclos de estudos de ensino superior que venham a ser previstos na lei;

- A realização de cursos de formação pós-graduada;
- A organização e realização de cursos pós-secundários não superiores, de cursos de curta duração e de outros previstos na lei e nos estatutos do IPS;
- A realização de atividades de investigação e desenvolvimento e de transferência de conhecimento;
- A prestação de serviços nas áreas em que a ESTSetúbal/IPS exerce a sua atividade;
- A promoção e o apoio à inserção dos seus diplomados na vida ativa;
- A promoção da formação e qualificação profissional do pessoal docente e não docente;
- A organização e realização de outras atividades, no âmbito das suas competências, que contribuam para incrementar as relações com a comunidade e promover o desenvolvimento da região em que se insere;
- A promoção da responsabilidade social na comunidade interna e no meio envolvente.

II. VISÃO, VALORES E MISSÃO DO IPS

Visão

Ser um líder na educação terciária, no sector politécnico, com prestígio internacional, reconhecido pela sua forte ligação à comunidade e excelência na sua capacidade de intervenção na criação, transmissão e difusão de conhecimento científico, tecnológico e cultural.

VALORES

- Equidade, integridade e responsabilidade
- Competência, qualidade e excelência
- Inovação, criatividade e empreendedorismo
- Pluralismo, partilha e coesão

MISSÃO

O Instituto Politécnico de Setúbal, como Instituição de Ensino Superior, procura, de forma permanente e em articulação com os parceiros sociais, contribuir para a valorização e desenvolvimento da sociedade em geral e da região de Setúbal, em particular, através de atividades de formação terciária, de investigação e de prestação de serviços, que concorram para a criação, desenvolvimento, difusão e transferência de conhecimento e para a promoção da ciência e da cultura.

III. ÁREAS DE INTERVENÇÃO PRIORITÁRIAS NA ESTSetúbal/IPS

A ESTSetúbal/IPS é um centro de criação, transmissão e difusão da cultura, da ciência e da tecnologia, cabendo-lhe ministrar a preparação para o exercício de atividades profissionais altamente qualificadas, promovendo o desenvolvimento da região em que se insere e do País em geral.

Orienta a sua estratégia para o aumento dos níveis de eficiência e de eficácia dos serviços, melhorar e racionalizar a oferta formativa, reforço na qualificação dos recursos humanos do corpo docente, nomeadamente a nível de doutoramentos, melhorar os serviços prestados à comunidade estudantil, aperfeiçoamento do sistema de gestão e os processos e de uma maior e melhor utilização das tecnologias da informação e comunicação, reforço da imagem institucional a nível nacional e internacional e aposta as novas tecnologias como instrumento de eficácia, eficiência e qualidade dos serviços. Para o ano de 2014 as atividades a realizar pela ESTSetúbal/IPS assentam nas seguintes seis grandes áreas de intervenção: (1) oferta formativa, (2) estudantes, (3) pessoal, (4) organização e gestão (5) internacionalização e mobilidade e (6) prática de investigação.

Oferta formativa

Tendo em conta a redução de procura de oferta formativa quanto aos 1º e 2º ciclos, o elevado número de abandonos e o baixo sucesso escolar, identificam-se como prioritárias as ações de:

- identificar cadeias de formação que contenham ofertas formativas integradas que contemplem os cursos de especialização tecnológica (CET), cursos técnicos superiores profissionais (CTSP), cursos de 1º ciclo e cursos de 2º ciclo;

- preparar a oferta formativa de cursos técnicos superiores profissionais (CTSP) para se iniciar no próximo ano letivo;
- adequar e racionalizar as ofertas formativas do 1º e 2º ciclos tendo em conta a opinião dos empregadores e antigos estudantes, assim como os atuais estudantes;
- suspensão dos ramos dos cursos de 1º ciclo, cuja procura se revele insuficiente;
- aprofundar a especificidade dos cursos de engenharia do ensino superior politécnico e a sua ligação ao mercado de trabalho;
- diversificar a oferta na formação pós-graduada, de forma a responder às solicitações do mercado;
- reforçar a oferta de cursos de formação ao longo da vida, para responder às necessidades dos empregadores;
- reforçar a utilização da plataforma de ensino à distância e das novas metodologias de ensino.

Estudantes

Relativamente aos seus estudantes a ESTSetúbal/IPS privilegiará:

O incremento do sucesso escolar por intermédio de medidas conducentes,

- à oferta de turmas exclusivas para os alunos 1º ano 1ª vez;
- à melhoria das práticas e apoio pedagógico aos estudantes;
- ao reforço da assiduidade às aulas e do controlo;
- à sistematização e melhoria da oferta recursiva de Unidades Curriculares;
- à monitorização das situações de abandono e insucesso com a adoção de medidas que conduzam à sua redução.

O aumento de entradas de novos estudantes através de ações que conduzam,

- ao reforço da captação de estudantes provenientes dos Concursos e Regimes Especiais, com especial ênfase nos titulares de CET e maiores de 23 anos;
- ao incremento dos protocolos com entidades de formação promotoras de cursos de especialização tecnológica;
- ao reforço dos candidatos do Concurso Nacional de Acesso;
- à diversificação da oferta formativa, particularmente dos novos cursos técnicos superiores profissionais orientados para o mercado de trabalho;
- ao reforço da captação de novos públicos para a oferta formativa da ESTSetúbal/IPS, com relevância para nativos de países de língua oficial portuguesa;
- à promoção de eventos de divulgação da ESTSetúbal/IPS junto da comunidade envolvente.

A promoção da integração dos estudantes na ESTSetúbal/IPS, com base no,

- acolhimento e acompanhamento dos estudantes no seu percurso escolar na ESTSetúbal/IPS, particularmente os alunos 1º ano 1ª vez;
- envolvimento dos estudantes em atividades científicas, pedagógicas, cívicas e culturais.

A integração e acompanhamento dos seus diplomados na vida ativa, através de mecanismos que favoreçam,

- o seu acesso ao mercado de trabalho;
- a promoção e motivação para o empreendedorismo.

A promoção do relacionamento com antigos estudantes, de forma a,

- identificar antigos estudantes que se notabilizaram na sua atividade profissional, como forma de motivação dos atuais estudantes;
- atrair e reforçar a ligação com vista a despertar o seu interesse para outras formações.

Pessoal

Numa escola, como em qualquer outra instituição ou empresa, a qualificação, o dinamismo e a motivação dos seus colaboradores constituem fatores imprescindíveis para o sucesso; neste sentido a ESTSetúbal/IPS propõe-se:

A aumentar a qualificação e motivação do pessoal não docente, por intermédio de ações que conduzam,

- à integração na dinâmica da ESTSetúbal/IPS;
- à melhoria contínua do seu desempenho;
- à formação para o aumento das competências inerentes à evolução do perfil funcional;
- ao aperfeiçoamento dos mecanismos de avaliação.

A aumentar a qualificação científica e pedagógica do pessoal docente, por intermédio,

- de ações de formação pedagógica;
- de medidas que facilitem a implementação do Plano do IPS para a Formação Avançada de Docentes.

Organização e Gestão

O ano de 2014 continuará a ser dominado pelos trabalhos de reorganização institucional decorrentes do modelo de organização do IPS e da própria ESTSetúbal/IPS bem como as profundas restrições orçamentais a que a instituição está sujeita.

As restrições financeiras impõem um apertado controlo das despesas e a procura de fontes para o financiamento próprio, de forma a garantir o funcionamento da instituição sem comprometer a atualização dos diversos equipamentos necessários aos laboratórios da Escola, assim

como o acervo da Mediateca, imprescindíveis às exigências da oferta formativa e de investigação.

Neste contexto serão tomados como principais vetores de atuação:

A melhoraria da qualidade da organização, através,

- da melhoria e racionalização contínua dos processos de gestão de recursos;
- do reforço dos mecanismos de suporte à comunidade estudantil;
- da melhoria da qualidade dos serviços disponibilizados, particularmente ao nível do Gabinete de Integração Profissional (GIP) e do Gabinete de Apoio ao Estudante "Paul Graham" (E+);
- da melhoria das condições das infraestruturas.

O aperfeiçoamento da comunicação interna e externa, com base,

- na implementação de um boletim informativo da ESTSetúbal/IPS;
- no sistema de recolha de opiniões e sugestões;
- na melhoria da organização do Sistema de Informação;
- na atualização da página da ESTSetúbal/IPS, integrada no Sistema de Informação.

Internacionalização e mobilidade

A ESTSetúbal/IPS integra redes internacionais de ensino e investigação, fomenta a mobilidade de estudantes e docentes e o desenvolvimento de projetos conjuntos, possui ainda relações preferenciais com parceiros europeus e com os países da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa.

Assim, e em colaboração estreita com o CIMOB-IPS e a UAII&DE-IPS, a ESTSetúbal/IPS tomará medidas para contribuir,

- para o fomento da mobilidade internacional;
- para potenciar as oportunidades de participação em projetos de ensino e de investigação com parceiros internacionais.

Prática de investigação

Com o objetivo de potenciar a atividade de investigação, desenvolvimento, empreendedorismo e transferência de conhecimento e tecnologia, a ESTSetúbal/IPS, em colaboração com a UAII&DE-IPS, procurará criar oportunidades para,

- incrementar o número de projetos com ênfase no intercâmbio empresa/escola/meio envolvente;
- aumentar a cooperação entre a ESTSetúbal/IPS e as instituições externas;
- facilitar e reforçar a capacidade de investigação na ESTSetúbal/IPS;
- facilitar a constituição de Centros de Investigação e Prestação de Serviços Especializados com a participação de docentes da ESTSetúbal/IPS.

IV. OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS, ACTIVIDADES A DESENVOLVER E METAS A ALCANÇAR

IV.1 – Oferta formativa

Objetivo Estratégico: Promover a diversificação da oferta formativa

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Adequar a oferta formativa às necessidades do mercado e de acordo com a nova legislação	a) Identificar as necessidades de formação ao nível dos cursos técnicos superiores profissionais;	a) Elaboração de um inquérito às empresas; b) Identificação das escolas profissionais da região e os cursos que lecionam;	a) Elaboração do inquérito e obtenção de uma amostra de 30 empresas; b) Levantamento efetuado de todas as escolas profissionais da região;	Direção
Dinamizar a formação ao longo da vida	a) Oferta de cursos de formação pós-graduada e de curta duração;	a) N.º de cursos de formação oferecidos;	a) 3 cursos;	Direção
Oferecer formação através do Ensino à distância	a) Proposta e candidatura de novos cursos de formação em e-learning e b-learning;	a) N.º de novos cursos propostos;	a) 2 novos cursos;	Direção
Dotar a comunidade ESTSetúbal/IPS de competências em literacia da informação e utilização de tecnologias de informação	a) Formação de utilizadores (B-On e Repositórios); b) Formação ao nível da utilização de novas tecnologias da informação;	a) Número de formações;	b) 4 formações;	Mediateca; Gabinete de Apoio ao e-learning

IV.2. Estudantes

Objetivo Estratégico: Incrementar o sucesso escolar

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Sistematizar e melhorar a oferta recursiva de UC	a) Criação de turmas com funcionamento em ambos os semestres;	a) UC e nº turmas de contempladas;	a) 4 UC com pelo menos 1 turma cada;	Direção
Reduzir o abandono escolar, particularmente dos estudantes 1º ano/1ª vez	a) Disponibilizar turmas específicas para os estudantes 1ºano/1ªvez; b) Promover a monitorização, acompanhamento e apoio aos estudantes, particularmente dos estudantes 1º ano/1ª vez;	a) Cursos com turmas específicas para estudantes 1ºano/1ª vez; b) Nº de estudantes apoiados;	a) Todos os cursos de licenciatura; b) 75% dos estudantes que solicitem apoio;	Direção Gabinete E+
Fomentar o sucesso escolar	a) Facilitar a compatibilização dos horários entre anos; b) Divulgar casos de sucesso;	a) Horários sobrepostos; b) Nº iniciativas;	a) Disponibilizar pelo menos 1 horário totalmente compatível; b) 3 Iniciativas;	Direção

Objetivo Estratégico: Captação de novos estudantes

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Aumentar o número de estudantes inscritos através do CNA	<ul style="list-style-type: none"> a) Organização de conferências e outros eventos para estudantes e professores do secundário; b) Dinamização da presença em redes sociais e captação de novos públicos; 	<ul style="list-style-type: none"> a) Nº eventos; b) Nº seguidores; 	<ul style="list-style-type: none"> b) 2 eventos; c) Aumento de 20%; 	Direção
Aumentar o número de estudantes inscritos através dos Concursos e Regimes Especiais de Acesso	<ul style="list-style-type: none"> a) Em colaboração com GI.COM-IPS, divulgar dos planos de estudo em funcionamento em pós-laboral; b) Em colaboração com GI.COM-IPS, divulgar as nossas licenciaturas junto dos estudantes de CET da ESTSetúbal/IPS e de outras instituições; c) Disponibilizar formação de preparação nas áreas de química, informática, mecânica, eletrotecnia para os candidatos de Regimes Especial de Acesso M23 anos. d) Estabelecer protocolos com instituições que lecionem CET; e) Promover eventos dirigidos aos alunos de CET de outras instituições com as quais temos protocolos; 	<ul style="list-style-type: none"> a) Divulgação dos planos alternativos; b) Divulgação dos nossos cursos; c) Nº cursos formação criados; d) Nº de protocolos; e) Nº de eventos; 	<ul style="list-style-type: none"> a) Até maio de 2014; b) Até junho de 2014; c) Um por cada área; d) 4 novos protocolos; e) 1 evento; 	Direção
Captação de novos públicos para a nossa oferta, com relevância para nativos dos CPLP	<ul style="list-style-type: none"> a) Em colaboração com GI.COM-IPS, divulgar os nossos cursos junto das embaixada, Consulados e outros locais; 	<ul style="list-style-type: none"> a) Divulgação dos nossos cursos; 	<ul style="list-style-type: none"> a) Até junho de 2014; 	Assessoria da direção

Objetivo Estratégico: Promover a integração dos estudantes na ESTSetúbal/IPS

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Envolver os estudantes em atividades científicas, pedagógicas, cívicas e culturais	a) Dinamização de atividades envolvendo a comunidade académica da ESTSetúbal/IPS e sociedade civil; b) Organização de aulas abertas, visitas de estudo, conferências e outros eventos;	a) N.º de ações promovidas; b) N.º de eventos promovidos;	a) 2 ações: uma de integração, no início do 1.º semestre e outra de acompanhamento, a meio do 1.º semestre; b) 2 eventos;	Gabinete E+ Direção
Permitir a consulta eletrónica de teses, dissertações e outros documentos académicos/científicos de produção dos elementos do IPS	a) Promover depósito de documentos no Repositório do IPS (RCIPS); b) Criação de um espaço virtual de relatórios e projetos final de curso e mantê-lo atualizado;	a) Nº de documentos; b) 1. Criação de uma área na Mediateca e no SI para a divulgação dos relatórios e projetos de final de curso; 2. Disponibilização de relatórios, projetos e teses;	a) 200 documentos; b) 1. 80% dos projetos; 2. Todos os projetos e teses relevantes;	Mediateca
Permitir a agilização da consulta de documentos normativos	a) Disponibilização de normas em suporte digital;	a) Nº de normas;	a) 100 normas;	Mediateca
Garantir o acesso a distância a documentação científica (monografias)	a) Pesquisa de software/plataformas/serviços para bibliotecas digitais; b) Implementação do serviço e manutenção;	b) Implementação do serviço;	b) 100%;	Mediateca

Objetivo Estratégico: Promover a integração dos estudantes na ESTSetúbal/IPS (CONTINUAÇÃO)

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Promover o contacto com as expressões artísticas, com vista a favorecer o espírito crítico e a criatividade	a) Pesquisa e estabelecimento de contactos/parcerias com autores (preferencialmente locais) em vários domínios artísticos; b) Implementação do serviço e manutenção;	b) Implementação do serviço;	b) 100%;	Mediateca
Fornecer à comunidade um conjunto de recursos gratuitos com base nas áreas temáticas estudadas na ESTSetúbal/IPS	a) Criação de listas/espacos com informação de revistas/livros eletrónicas em acesso aberto/gratuitas;	a) Criação do espaço;	a) 100%;	Mediateca

Objetivo Estratégico: Promover a integração dos diplomados no mercado de trabalho

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Integrar os estudantes ao mercado no trabalho	<p>a) Incremento da empregabilidade dos Diplomados através de ofertas de empregos/estágios;</p> <p>b) Colaborar na implementação e dinamização da bolsa de emprego do IPS no portal Universia</p>	<p>a.1) N.º de estudantes inseridos no mercado de trabalho por intermédio do Gabinete Integração Profissional (GIP)/ bolsa de emprego da ESTSetúbal/IPS;</p> <p>a.3) Anúncio de ofertas de emprego/estágios publicados na bolsa de emprego da ESTSetúbal/IPS;</p> <p>a.4) Divulgação de estágios curta duração (estágios de verão e outros) e de voluntariado na bolsa de emprego da ESTSetúbal/IPS;</p> <p>b) Configuração/implementação da bolsa de emprego do IPS na ESTSetúbal/IPS;</p>	<p>a.1) 90% dos de 2014;</p> <p>a.3) 400 ofertas de empregos/estágios</p> <p>a.4) 20 estágios;</p> <p>b) até final dezembro;</p>	<p>GIP</p> <p>Direção</p>
Implementar mecanismo de acompanhamento na vida ativa dos diplomados	<p>a) Organização de palestra com os diplomados para partilharem as suas experiências com os atuais estudantes;</p>	<p>a) nº de palestras;</p>	<p>a) 1 palestra;</p>	<p>GIP</p>

Objetivo Estratégico: Promover o relacionamento com antigos estudantes

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Reforçar a ligação com os antigos estudantes	<ul style="list-style-type: none"> a) Atualização da informação existente dos antigos estudantes no SI; b) Apoio à criação da associação dos antigos estudantes; c) Convite aos antigos Diplomados para a participação em aulas/palestras para mostrarem a sua experiência aos atuais estudantes; d) Criar uma área no SI com CV resumido dos Estudantes/Diplomados e) Promover eventos com a participação de antigos estudantes. 	<ul style="list-style-type: none"> a) nº estudantes com os dados atualizados; b) N.º de ações; c) N.º de ações; d) Criação de uma área no SI; e) Nº de eventos com participação de antigos estudantes 	<ul style="list-style-type: none"> a) 10% dos estudantes; b) 1 ação; c) 1 ação por curso; d) 3 antigos estudantes por curso; e) 4 eventos por ano; 	Direção
Captação dos Antigos Estudantes para as nossas formações	<ul style="list-style-type: none"> a) Divulgação da nossa formação junto dos antigos estudantes. 	<ul style="list-style-type: none"> a) N.º de ações; 	<ul style="list-style-type: none"> a) 2 ações; 	Direção

IV.3. Pessoal

Objetivo Estratégico: Reforçar as competências profissionais do pessoal não docente para aumentar a sua produtividade

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Aumentar as competências e a sua adequação à evolução do perfil funcional	a) Elaboração de um plano de formação adequado ao perfil funcional de cada colaborador visando o reforço de competências e a atualização de conhecimentos a propor ao GAFOR;	a) Elaboração de plano;	a) até junho;	Direção

Objetivo Estratégico: Aumentar a qualificação do pessoal docente

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Promover mecanismos que possibilitem a melhoria contínua	a) Promover atividades de formação b) Elaboração de horários que favoreçam os docentes nas atividades inerentes à obtenção do grau de doutor; c) Promover a eficiência na alocação de recursos que permitam libertar horas letivas disponíveis para atividades de investigação;	a) Nº ações; b) Horários adaptados; c) Horas libertadas na distribuição de serviço docente;	a) 2 ações; b) 5%; c) 5%;	Direção

IV.4. Organização e Gestão**Objetivo Estratégico:** Melhorar a qualidade da organização

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Melhorar continuamente os processos e a gestão de recursos	a) Identificação e documentação de procedimentos internos;	a) Nº procedimentos;	a) 3 procedimentos;	Direção
Procurar fontes alternativas de financiamento	a) Incentivar e promover o relacionamento com as empresas que se traduzam na prestação de serviços;	a) Serviços prestados às empresas;	a) Aumento anual de 5% no valor das PSE;	Direção
Melhorar as condições das infraestruturas	a) Melhorar as condições dos laboratórios;	a) Reorganizar os espaços de forma a criar melhores condições;	a) 100%;	Direção
Melhorar a qualidade dos serviços de atendimento	a) Inquérito sobre avaliação dos serviços; b) Elaborar documentação de apoio ao utilizador;	a) Elaboração de inquérito aos docentes e não docentes; b) Disponibilização da documentação;	a) até junho; b) até dezembro;	Direção
Redução de Custos	a) Sensibilização para a utilização racional da luz e água e consumíveis;	a) Redução nos custos de funcionamento;	a) 20%;	Direção

Objetivo Estratégico: Melhorar a comunicação interna e externa

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Melhorar/organizar o Sistema de Informação	a) Inserir conteúdos multimédia para tornar a página mais atrativa/acesso mais intuitivo; b) Divulgação de projetos realização pelos docentes da ESTSetúbal/IPS;	a) % de atualização da página; b) N° projetos relevantes divulgados;	a) 50%; b) 100%;	Direção
Alterar a imagem o Sistema de Informação	a) Colocar o <i>layout</i> igual ao do IPS;	a) Alteração do <i>layout</i> ;	a) até dezembro;	Direção
Implementar boletim de informação interna	a) Reunir informação relevante a incluir no boletim	a) Boletins divulgados	a) 5 por ano	Direção

IV.5. Internacionalização e mobilidade

Objetivo Estratégico: Aumentar a internacionalização do ensino, da investigação e dos projetos

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Potenciar projetos de ensino e de investigação com parceiros internacionais	a) Desenvolvimento de projetos, em colaboração com a UAI&DE-IPS, de cooperação com os países da CPLP;	a) N° projetos;	a) 2 projetos;	Direção

IV.6. Prática de investigação

Objetivo Estratégico: Incrementar as ações de transferência de conhecimento e tecnologia

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Em colaboração com a UAI&DE-IPS, criar medidas facilitadoras ao incremento do número de projetos com ênfase no intercâmbio Empresa/Escola/Envolvente	a) Organização de eventos que visem o intercâmbio do conhecimento e da tecnologia e que reforcem a imagem da ESTSetúbal/IPS no exterior; b) Criação de condições para aumentar a prestação de serviços especializado;	a) N° eventos; b) N° medidas;	a) 10 eventos; b) 2 medidas;	Direção
Aumentar a cooperação entre a ESTSetúbal/IPS e as empresas/instituições externas	a) Estabelecimento de protocolos; b) Divulgação aos docentes dos protocolos existentes e possibilidades de cooperação com as empresas;	a) N° de protocolos; b) N° medidas;	a) 25 protocolos; b) 2 medidas;	GIP

ANEXO

Orçamento previsual de receitas e despesas para o ano 2014



ORÇAMENTO 2014

(Atualização do submetido em agosto de 2013)

Receitas	
<i>Receita do Orçamento de Estado</i>	
Receita Orçamento Estado	5 334 000.00 €
Integração de Saldos de 2013	
Total da Receita do Orçamento de Estado	5 334 000.00 €
<i>Receita de Outras Fontes Financiamento</i>	
Propinas	1 488 054.00 €
Emolumentos	134 764.00 €
Estudos, pareceres, projectos e consultadoria	356 416.00 €
Outras Receitas	26 000.00 €
Total de Receitas	2 005 234.00 €
Integração de Saldos de 2013	
Total da Receita de Outras Fontes Financiamento	2 005 234.00 €
Total da Receita	7 339 234.00 €
Despesas	
Despesas com Pessoal	6 809 234.00 €
Despesas Correntes	490 000.00 €
Despesas de Investimento	40 000.00 €
Total da Despesa	7 339 234.00 €
Saldo	0.00 €

% Receitas Orçamento de Estado: 72.7%

% Receitas Próprias: 27.3%

% Despesas com Pessoal: 92.8%

% Despesas de Funcionamento: 7.2%