



INSTITUTO POLITÉCNICO DE SETÚBAL
ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA DE SETÚBAL

PLANO DE ACTIVIDADES

2012



Janeiro 2012

I. INTRODUÇÃO

A Escola Superior de Tecnologia de Setúbal do Instituto Politécnico de Setúbal (ESTSetúbal/IPS) é, nos termos da lei e dos estatutos do Instituto Politécnico de Setúbal (IPS), uma unidade orgânica de ensino superior e investigação integrada no IPS, com atuação privilegiada nas áreas das engenharias e tecnologias.

O presente Plano de Atividades está em coerência com as principais linhas de atuação do IPS concretamente no âmbito da integração de procedimentos, redução da despesa, estratégia de modernização e melhoria do desempenho, adequa-se ao desenvolvimento da estratégia para o ensino das engenharias, e traduz, de forma equilibrada, as melhorias a introduzir a nível interno da ESTSetúbal para efeitos de uma melhor eficácia e eficiência dos serviços com elevação dos níveis de satisfação dos utentes e também dos recursos humanos.

Dar-se-á continuidade aos esforços de racionalização de recursos e processos e de uma maior e melhor utilização das tecnologias da informação e da comunicação, visando promover a melhoria da informação para gestão, com as consequentes melhorias de modernização e qualidade dos serviços e redução de custos.

No cumprimento da sua missão, são atribuições e objectivos da ESTSetúbal/IPS:

- A realização dos ciclos de estudos de licenciatura e de mestrado, bem como de outros ciclos de estudos de ensino superior que venham a ser previstos na lei;
- A realização de cursos de formação pós -graduada;
- A organização e realização de cursos pós-secundários não superiores, de cursos de curta duração e de outros previstos na lei e nos estatutos do IPS;
- A realização de atividades de investigação e desenvolvimento e de transferência de conhecimento;
- A prestação de serviços nas áreas em que a ESTSetúbal/IPS exerce a sua atividade;
- A promoção e o apoio à inserção dos seus diplomados na vida ativa;
- A promoção da formação e qualificação profissional do pessoal docente e não docente;
- A organização e realização de outras atividades, no âmbito das suas competências, que contribuam para incrementar as relações com a comunidade e promover o desenvolvimento da região em que se insere;
- A promoção da responsabilidade social na comunidade interna e no meio envolvente.

II. VISÃO, VALORES E MISSÃO do IPS

VISÃO

Ser um líder na educação terciária, no sector politécnico, com prestígio internacional, reconhecido pela sua forte ligação à comunidade e excelência na sua capacidade de intervenção na criação, transmissão e difusão de conhecimento científico, tecnológico e cultural.

VALORES

- Equidade, integridade e responsabilidade
- Competência, qualidade e excelência
- Inovação, criatividade e empreendedorismo
- Pluralismo, partilha e coesão

MISSÃO

O Instituto Politécnico de Setúbal, como Instituição de Ensino Superior, procura, de forma permanente e em articulação com os parceiros sociais, contribuir para a valorização e desenvolvimento da sociedade em geral e da região de Setúbal, em particular, através de actividades de formação terciária, de investigação e de prestação de serviços, que concorram para a criação, desenvolvimento, difusão e transferência de conhecimento e para a promoção da ciência e da cultura.

III. ÁREAS DE INTERVENÇÃO PRIORITÁRIAS na ESTSetúbal

A ESTSetúbal/IPS é um centro de criação, transmissão e difusão da cultura, da ciência e da tecnologia, cabendo-lhe ministrar a preparação para o exercício de actividades profissionais altamente qualificadas, promovendo o desenvolvimento da região em que se insere e do País em geral.

Orienta as suas estratégias para o aumento dos níveis de eficiência e de eficácia dos serviços, melhor oferta formativa, reforço na qualificação dos recursos humanos do corpo docente, nomeadamente a nível de doutoramentos, modernização dos serviços e melhoria do sistema de gestão, racionalização de recursos e processos e de uma maior e melhor utilização das tecnologias da informação e da comunicação, reforço da imagem institucional a nível nacional e internacional e aposta as novas tecnologias como instrumento de eficácia, eficiência e qualidade dos serviços. Para o ano de 2012 as actividades a realizar pela ESTSetúbal assentam nas seguintes seis grandes áreas de intervenção: (1) oferta formativa, (2) estudantes, (3) pessoal não docente, (4) organização e gestão (5) internacionalização e mobilidade e (6) prática de investigação

Oferta formativa

Tendo em conta a redução de procura de oferta formativa quanto aos 1º e 2º ciclos, o elevado número de abandonos e o baixo sucesso escolar, identificam-se como prioritárias as acções de:

- Identificar cadeias de formação que contenham ofertas formativas integradas que contemplem cursos de especialização tecnológica, cursos de 1º ciclo e cursos de 2º ciclo;
- Adequar as ofertas formativas do 1º e 2º ciclos tendo em conta a opinião dos empregadores, antigos alunos assim como os actuais alunos;
- Aprofundar a especificidade dos cursos de engenharia do Ensino Superior Politécnico;
- Criar novas ofertas formativas de cursos tecnológicos de 1º ciclo, não concorrentes dos cursos de engenharia.
- Continuar e diversificar a aposta na formação pós-graduada;

- Continuar e diversificar a aposta na formação certificada;
- Reforçar a aposta nas acções de formação pedagógica;
- Diversificar a oferta de cursos de formação ao longo da vida.
- Reforçar a utilização do sistema de b-Learning;

Estudantes

Relativamente aos seus estudantes a ESTSetúbal privilegiará:

O incremento do sucesso escolar por intermédio de medidas condicentes,

- à sistematização e melhoria da oferta recursiva de Unidades Curriculares;
- à redução do abandono escolar;

A captação de novos estudantes através de acções que conduzam,

- à captação de novos públicos para a oferta da ESTSetúbal, com relevância para nativos de países de língua oficial portuguesa;
- ao aumento do número de estudantes inscritos através do Concurso Nacional de Acesso e dos Concursos e Regimes Especiais.

A promoção da integração dos estudantes na ESTSetúbal, com base no,

- acolhimento e acompanhamento dos estudantes no seu percurso escolar na ESTSetúbal;
- envolvimento dos estudantes em atividades científicas, pedagógicas, cívicas e culturais;

A integração e acompanhamento dos seus diplomados na vida activa, através de mecanismos que favoreçam,

- o seu acesso ao mercado de trabalho;
- a promoção e motivação para o empreendedorismo.

A promoção do relacionamento com antigos estudantes, de forma a,

- atrair e reforçar a ligação com os antigos estudantes para outras formações.
- identificar antigos estudantes que se notabilizaram na sua atividade profissional.

Pessoal

Numa escola como em qualquer instituição ou empresa a qualificação, o dinamismo e a motivação dos seus colaboradores constituem factores imprescindíveis para o sucesso; neste sentido a ESTSetúbal propõe-se:

A aumentar a qualificação e motivação do pessoal não docente, por intermédio de acções que conduzam,

- à melhoria contínua do seu desempenho;
- ao aperfeiçoamento dos mecanismos de avaliação;
- à formação conducente ao aumento das competências inerentes à evolução do perfil funcional;
- promover ações conducentes à motivação e integração com a cultura da ESTSetúbal.

A aumentar a qualificação científica e pedagógica do pessoal docente, por intermédio,

- de acções de formação pedagógica;
- de medidas que facilitem a implementação do Plano do IPS para a Formação Avançada de Docentes.

Organização e Gestão

O ano de 2012 continuará a ser dominado pelos trabalhos de reorganização institucional decorrentes do modelo de organização do IPS e da própria ESTSetúbal/IPS.

As profundas restrições financeiras impõem um apertado controlo das despesas e a procura de fontes para o financiamento próprio, de forma a não comprometer a actualização dos diversos equipamentos necessários aos laboratórios da Escola assim como o acervo da Mediateca, imprescindíveis às exigências da oferta formativa e de investigação.

Neste contexto serão tomados como principais vectores de actuação:

A melhoria da qualidade da organização, através,

- da melhoria contínua dos processos de gestão de recursos;
- da procura de novas fontes de financiamento próprio;
- da melhoria da qualidade dos serviços de atendimento;
- da melhoria das condições das infra-estruturas.

O aperfeiçoamento da comunicação interna e externa, com base na,

- melhoria da organização do Sistema de Informação;
- da actualização da página da ESTSetúbal, integrada no Sistema de Informação;

Internacionalização e mobilidade

A ESTSetúbal integra redes internacionais de ensino e investigação, fomenta a mobilidade de estudantes e professores e o desenvolvimento de projectos conjuntos, possui ainda relações preferenciais com parceiros europeus e com os países da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa.

Assim, e em colaboração estreita com o CIMOB-IPS e a Unidade de I&D-IPS, a ESTSetúbal tomará medidas para contribuir,

- para o fomento da mobilidade internacional;
- Para potenciar as oportunidades de participação em projectos de ensino e de investigação com parceiros internacionais.

Prática de investigação

Com o objectivo de potenciar a actividade de investigação, desenvolvimento, empreendedorismo e transferência de conhecimento e tecnologia, a ESTSeúbal, em colaboração com a Unidade de I&D-IPS, criará oportunidades para,

- incrementar o número de projetos com ênfase no intercâmbio empresa/escola/meio envolvente;
- aumentar a cooperação entre a Escola e as instituições externas;
- facilitar e reforçar a capacidade de investigação na ESTSetúbal.

IV. OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS, ACTIVIDADES A DESENVOLVER E METAS A ALCANÇAR

IV.1 – Oferta formativa

Objetivo Estratégico: Promover a diversificação da oferta formativa

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Adequar a oferta formativa às necessidades do mercado	a) Identificar as necessidades de formação;	a) Elaboração do relatório;	a) Relatório anual, a realizar até Fevereiro de 2012;	Gabinete de Apoio e Dinamização da Formação
Dinamizar a formação ao longo da vida	a) Elaboração de um plano de formação ao longo da vida e sua divulgação; b) Oferta de cursos de formação pós-graduada e de curta duração; c) Proposta e candidatura de novos cursos de formação;	a) Criação e divulgação do plano de formação; b) N.º de cursos de formação oferecidos; c) N.º de novos cursos propostos;	a) Plano anual, a realizar até fevereiro de 2011. b) 4 cursos; c) 2 novos cursos;	Gabinete de Apoio e Dinamização da Formação
Oferecer formação através do Ensino à distância	a) Elaborar um estudo de mercado para identificar os tipos de cursos com viabilidade em suporte e-learning;	a) Elaboração de um relatório;	a) Relatório anual a realizar até março de 2012;	Gabinete de Apoio e Dinamização da Formação

IV.2. Estudantes

Objetivo Estratégicos: Incrementar o sucesso escolar

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Sistematizar e melhorar a oferta recursiva de UC	a) Criação de turmas com funcionamento em ambos os semestres. b) Estudo da viabilidade da redução do número de estudantes/turma para as aulas do tipo TP e P para o 1º ano 1º vez.	a) Nº turmas de UC contempladas; b) Elaboração do estudo;	a) 2 turmas; b) Divulgação de resultados até março;	Direção
Reduzir o abandono escolar	a) Monitorização anual do abandono escolar e das prescrições;	a) Elaboração de estatísticas;	a) Realização da estatística referente ao 1º semestre até Março de 2012; b) Realização da estatística referente ao 2º semestre até Agosto de 2012;	Direção
Fomentar o sucesso escolar	a) Criação de equipas de estudantes mentores (1 mentor para 5 estudantes); b) Instituir o prémio para a melhor equipa (Paul Graham);	a) Nº criação de equipas; b) Grupo com melhor desempenho;	a) 15 equipas; b) 1 prémio;	Gabinete E+

Objetivo Estratégicos: Captação de novos estudantes

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Aumentar o número de estudantes inscritos através do CNA	a) Oferecer cursos de verão/férias para estudantes do secundário com o objetivo de fomentar a sua relação com a ESTSetúbal; b) Criação de formações destinadas a Professores do Ensino Secundário; c) Organização de conferências e outros eventos para estudantes e professores do secundário;	a) Nº cursos de formação oferecidos; b) Nº cursos de formação criados; c) Nº eventos	a) 2 cursos; b) 1 curso; c) 2 eventos;	Gabinete de Apoio e Dinamização da Formação
Aumentar o número de estudantes inscritos através dos Concursos e Regimes Especiais de Acesso	a) Elaboração de um Plano de Captação de Estudantes; b) Divulgação dos planos de estudo em funcionamento em pós-laboral;	a) Elaboração do plano; b) Divulgação dos planos alternativos	a) Até fevereiro de 2012; b) Até março de 2012;	Gabinete de Apoio e Dinamização da Formação
Captação de novos públicos para a oferta da ESTSetúbal, com relevância para nativos de países de língua oficial portuguesa	a) Elaboração de um plano para captação de novos públicos;	a) Elaboração de um Plano;	a) Plano anual a realizar até junho de 2012;	Gabinete de Apoio e Dinamização da Formação

Objetivo Estratégicos: Promover a integração dos estudantes na ESTSetúbal

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Acolher e acompanhar os estudantes no seu percurso escolar na ESTSetúbal	a) Elaboração de um plano para acolhimento e acompanhamento dos estudantes; b) Realização de ações de sensibilização para os estudantes sobre seus direitos e deveres relativos à sua vida académica;	a) Plano de acolhimento e plano de acompanhamento; b) c) n.º de ações realizadas;	a) Disponibilização do plano de acolhimento e acompanhamento relativo ao de 2012/2013; b) c) 1 ação;	Gabinete E+
Envolver os estudantes em atividades científicas, pedagógicas, cívicas e culturais	a) Dinamização de atividades envolvendo a comunidade académica da ESTSetúbal e sociedade civil; b) Organização de aulas abertas, visitas de estudo, conferências e outros eventos;	a) N.º de ações promovidas. b) N.º de eventos promovidos;	a) 2 ações: uma de integração, no início do 1.º semestre e outra de acompanhamento, a meio do 1.º semestre. b) 2 eventos;	Gabinete E+

Objetivo Estratégicos: Promover a integração dos diplomados no mercado de trabalho

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Integrar os estudantes ao mercado no trabalho	<p>a) Incremento da empregabilidade dos Diplomandos através de ofertas de empregos/estágios;</p> <p>b) Criação de estágios extracurriculares de verão;</p> <p>c) Criação de um Guia de Finalistas</p>	<p>a.1) N.º de estudantes inseridos no mercado de trabalho por intermédio do Gabinete Integração Profissional (GIP)/ Bolsa de Emprego da ESTSetúbal;</p> <p>a.2) Programa de divulgação e captação de oportunidades de emprego para a Bolsa de Emprego da ESTSetúbal;</p> <p>a.3) Revisão do regulamento de estágios;</p> <p>b.1) Programa de estágios e sua divulgação.</p> <p>b.2) N.º de estágios de verão;</p> <p>c) Elaboração do Guia de Finalistas;</p>	<p>a.1) 90% de 2012;</p> <p>a.2) Divulgação do programa de estágios;</p> <p>a.3) Até fevereiro;</p> <p>b.1) 2 ação de divulgação;</p> <p>b.2) 10 estágios;</p> <p>c) até agosto de 2012;</p>	GIP
Promover o empreendedorismo	<p>a) Criação de um repositório de projetos de final de curso e mantê-lo atualizado.</p>	<p>a) Criação de uma área na Mediateca e no SI para a divulgação dos projetos de final de curso e teses</p> <p>b) Disponibilização de relatórios de projetos e teses.</p>	<p>a) 100%;</p> <p>b) dos projetos e teses relevantes;</p>	Direção

<p>Implementar mecanismo de acompanhamento na vida ativa dos diplomados</p>	<p>a) Elaboração de inquérito para sobre a situação profissional; b) Organização de palestra com os diplomados para partilharem as suas experiências com os atuais estudantes;</p>	<p>a) N° de inquérito realizados; b) n° de palestras</p>	<p>a) 4 inquéritos; b) 1 palestra;</p>	<p>GIP</p>
---	---	---	---	------------

Objetivo Estratégicos: Promover o relacionamento com antigos estudantes

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
<p>Reforçar a ligação com os antigos estudantes para outras formações</p>	<p>a) Atualização da informação existente dos antigos estudantes no SI. b) Criação de mecanismos de atração de antigos estudantes. c) Identificação das necessidades de formação dos antigos estudantes.</p>	<p>a) nº estudantes com os dados atualizados; b) Elaboração de um plano para a atração dos antigos estudantes; c) Elaboração de um plano de identificação de formação;</p>	<p>a) 50% dos estudantes; b) até 30 de junho; c) até 30 de junho;</p>	<p>Direção</p>
<p>Identificar antigos estudantes que se notabilizaram na sua atividade profissional</p>	<p>a) Convite aos antigos Diplomados para a participação em aulas/palestras para mostrarem a sua experiência aos atuais estudantes. b) Criar uma área no SI com CV resumido dos Estudantes/Diplomados.</p>	<p>a) N.º de ações; b) Criação de uma área no SI;</p>	<p>a) 1 ações por curso; b) 3 antigos estudantes por curso;</p>	<p>Direção</p>

IV.3. Pessoal

Objetivo Estratégicos: Reforçar as competências profissionais do pessoal não docente para aumentar a sua produtividade

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Aperfeiçoar os mecanismos de acompanhamento e avaliação	<ul style="list-style-type: none"> a) Aperfeiçoamento dos procedimentos de acompanhamento contínuo do pessoal não docente pelo superior/avaliador incluindo reuniões de trabalho periódicas. b) Tipificação das atividades com definição e atribuição de novas tarefas e responsabilidades para cada serviço. c) Definição de procedimentos de serviços e sua divulgação. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Nº medidas; b) Elaboração de cronograma das atividades a realizar; c) Elaboração de manual de procedimentos; 	<ul style="list-style-type: none"> a) 3 medidas; b) Cronograma até março; c) Elaboração do Manual de procedimentos até novembro 2012; 	Direção
Aumentar as competências e a sua adequação à evolução do perfil funcional	<ul style="list-style-type: none"> a) Elaboração de um plano de formação adequado ao perfil funcional de cada colaborador visando o reforço de competências e a atualização de conhecimentos a propor ao GAFOR 	<ul style="list-style-type: none"> a) Elaboração de plano; 	<ul style="list-style-type: none"> a) até abril; 	Direção

Objetivo Estratégicos: Aumentar a qualificação do pessoal docente

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Promover mecanismos que possibilitem a melhoria contínua	a) Estimular os docentes a requererem as provas para o título de especialista; b) Elaboração de horários que favoreçam os docentes nas atividades inerentes à obtenção ao grau de doutor;	a) N° candidaturas b) Horários adaptados	a) 50% b) 50%	Direção

IV.4. Organização e Gestão

Objetivo Estratégicos: Melhorar a qualidade da organização

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Melhorar continuamente os processos e a gestão de recursos	a) Avaliação da qualidade dos processos e recursos; b) Redução de custos; c) Substituição das impressoras pessoais por impressoras multifunções; d)	a) Elaboração de um relatório; b) Redução de custo; c) Instalação das impressoras multifunções;	a) Até setembro; b) 25%; c) 10 Impressoras;	Direção
Procurar fontes alternativas de financiamento	a) Disponibilização na internet de um catálogo de serviços que podem ser prestados pela Escola.	a) Disponibilização do catálogo;	a) Até fevereiro;	Direção

<p>Melhorar as condições das infraestruturas</p>	<p>a) Melhorar as condições dos laboratórios;</p> <p>b) Melhorar as condições das salas de estudos;</p> <p>c) Melhorar as sinaléticas das instalações da ESTSetúbal;</p> <p>d) Melhorar as condições de funcionamento da mediateca;</p> <p>e) Manutenção de instalações e equipamentos;</p>	<p>a) Substituição todos os PC com características inferiores a Pentium IV;</p> <p>b.1) Aumentar número postos individuais para a utilização de PC próprios;</p> <p>b.2) Instalação de impressoras multifunções;</p> <p>c) Refazer as sinaléticas existentes;</p> <p>d) Reorganização do espaço da mediateca;</p> <p>e.1) Substituição dos tetos dos corredores e WC;</p> <p>e.2) Substituição do <i>chiller</i> ;</p>	<p>a) 100%;</p> <p>b.1) 50% dos existentes</p> <p>b.2) 1 impressoras;</p> <p>c) 100%;</p> <p>d) 100%;</p> <p>e.1) 100%;</p> <p>e.2) 100%;</p>	<p>CIAM</p> <p>Direção</p>
--	---	--	---	----------------------------

Melhorar a qualidade dos serviços de atendimento	<ul style="list-style-type: none"> a) Inquérito sobre avaliação dos serviços b) Elaborar documentação de apoio ao utilizador 	<ul style="list-style-type: none"> a) Elaboração de inquérito aos docentes e não docentes; b) Disponibilização da documentação 	<ul style="list-style-type: none"> a) até maio; b) até dezembro; 	Direção
--	--	--	--	---------

Objetivo Estratégicos: Melhorar a comunicação interna e externa

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Melhorar/organizar o Sistema de Informação	<ul style="list-style-type: none"> a) Inserir conteúdos multimédia para tornar a página mais atrativa/acesso mais intuitivo; b) Divulgação de projetos realização pelos docentes da ESTSetúbal; 	<ul style="list-style-type: none"> a) % de atualização da página; b) Nº projetos divulgados (os mais relevantes); 	<ul style="list-style-type: none"> a) 80%; b) 100%; 	
Alterar a imagem o Sistema de Informação	<ul style="list-style-type: none"> a) Colocar o <i>layout</i> igual ao do IPS. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Alteração do <i>layout</i>; 	<ul style="list-style-type: none"> a) até agosto; 	Direção

IV.6. Internacionalização e mobilidade

Objetivo Estratégicos: Aumentar a internacionalização do ensino, da investigação e dos projetos

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Fomentar a mobilidade internacional	a) Criação de cursos de Verão para integração de estudantes estrangeiros e preparação dos estudantes portugueses que irão para o estrangeiro.	a) N° cursos	a) 1 curso;	Direção
Potenciar projetos de ensino e de investigação com parceiros internacionais	a) Desenvolvimento de projetos, em colaboração com a Unidade I&D-IPS, de cooperação com os países da CPLP.	a) Elaboração e disponibilização de um plano	a) Até maio de 2012;	Direção

IV.7. Prática de investigação

Objetivo Estratégicos: Incrementar as ações de transferência de conhecimento e tecnologia

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Em colaboração com a Unidade de I&D-IPS, criar medidas facilitadoras ao incremento do n.º de projetos com ênfase no intercâmbio empresa/Escola/meio envolvente	<p>a) Plano de incentivos à investigação e desenvolvimento.</p> <p>b) Organização de eventos que visem o intercâmbio do conhecimento e da tecnologia e que reforcem a imagem da ESTSetúbal no exterior.</p> <p>c) Criação de condições para aumentar a prestação de serviços especializado.</p>	<p>a) Elaboração do plano;</p> <p>b) Nº eventos;</p> <p>c) Nº medidas;</p>	<p>a) 100%;</p> <p>b) 10 eventos;</p> <p>c) 2 medidas;</p>	Direção
Aumentar a cooperação entre a Escola e as empresas/instituições externas	a) Estabelecimento de	a) Nº de protocolos;	a) 50% dos existentes;	GIP

Objetivo Estratégicos: Dinamizar a investigação científica

OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES A DESENVOLVER	INDICADORES	METAS A ALCANÇAR	RESPONSÁVEIS
Facilitar e reforçar a capacidade de investigação na ESTSetúbal	a) Centros/laboratórios de I&D internos	a) Nº de Centros/Laboratórios activos;	a) 2 Centros/laboratórios;	Direção

ANEXO

Orçamento previsual de receitas e despesas para o ano 2012

Receitas	2012
Receitas do Orçamento Estado	6.203.707,00 €
Receitas Propinas	1.828.641,00 €
Receitas PSE	523.653,00 €
Outras Receitas	212.897,00 €
Total	8.768.898,00 €
Despesas	2012
Despesas com Pessoal	8.332.157,00 €
Despesas Correntes	387.741,00 €
Despesas de Investimento	49.000,00 €
Total	8.768.898,00 €
Saldo	- €